

Одобрено
Общим собранием работников
Протокол № ____
« 7 » декабря 2012 г

Утверждаю:
Директор ГБОУ СПО
ЯХК им. А и Н Посельских
_____ И.А. Пак
« 15 » октября 2014 г

Перспективный план развития

**Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Республики Саха (Якутия)
«Якутский хореографический колледж имени Аксении и Натальи Посельских»**

на 2013-2018 гг.

г. Якутск

Содержание:

1. Паспорт Программы развития _____	3
2. Информационно – аналитическая справка _____	6
3. Анализ культурно-образовательной ситуации и прогноз тенденций изменения социального заказа _____	8
4. Основные цели и задачи Программы развития _____	10
4.1. Социальное партнерство _____	13
4.2. Повышение рейтинга хореографического колледжа _____	15
5. Этапы становления Колледжа _____	16
6. Системные мероприятия по реализации Программы развития _____	16
6.1. Перечень основных творческих мероприятий на 2013-2018 гг _____	20
7. Критерии эффективности реализации Программы развития _____	22
7.1. Механизмы реализации Программы _____	22
7.2. Мониторинг выполнения программы, ее эффективности и качества процессов развития _____	23
7.3. Мониторинг эффективности реализации Программы _____	23
7.4. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально- экономической эффективности колледжа _____	23
7.5. Механизм контроля исполнения Программы _____	23
8. Смета расходов программы развития ГБОУ СПО ЯХК им. А и Н Посельских» на 2013-2018 гг. _____	24
9. Контроль реализации программы _____	26

1. Паспорт Программы

1	Наименование программы	Развитие государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения РС(Я) «Якутский хореографический колледж им. Аксении и Натальи Посельских» на 2014-2020 годы
2	Основание для разработки программы	<p>Разработка Программы колледжа явилась этапом в определении насущных задач работы коллектива в современных условиях. Нормативно-правовыми основаниями для разработки Программы послужили: Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ; Государственная программа Республики Саха (Якутия). «Развитие профессионального образования РС (Я) на 2012-2016 годы».</p> <p>Государственная программа развития «Создание условий духовно-культурного развития народов РС(Я) на 2012-16 гг.» МК ДР РС (Я).(Указ Президентс РС(Я) №2344 от 29.11.2013 г.)</p> <p>Концепция развития образования в сфере культуры и искусства в РФ на 2008 -2015 годы (одобрена распоряжением Правительства РФ от 25 августа 2008 г. № 1244–р).</p> <p>Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов (утверждена Президентом РФ 03.04.2012 г.) Федеральная целевая программа «Культура России (2012-2018 годы)» (утверждена Постановлением Правительства РФ 3 марта 2012 г. № 186)</p>
3	Соисполнители Программы	<p>Министерство культуры и духовного развития РС (Я);</p> <p>Министерство профессионального образования, подготовки и расстановки кадров РС(Я);</p> <p>«Образовательный ресурсный центр» МК ДР РС (Я);</p> <p>Государственный театр оперы и балета им. Д.К. Сивцева С. Омоллоона;</p> <p>Национальный театр танца им. С. Зверева Кыыл Уола.</p>
4	Цели и задачи программы	<p>Развитие системы хореографического образования в РС (Я):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие действующих образовательных программ, разработка и внедрение основных образовательных программ на основе ФГОС в соответствии с уровнем развития современного хореографического искусства, потребностей рынка труда и обучающихся; 2. Развитие системы подготовки абитуриентов через сети общеобразовательных школ, ДШИ, ДМШ повышение ее гибкости и доступности в условиях возрастающей конкуренции на рынке образовательных услуг. 3. Развитие интеграции колледжа с театрами, вузами и другими учреждениями и организациями; 4. Модернизация материально-технической базы в целях поддержки и совершенствования учебного, творческого, научного и воспитательного процессов;

		<p>5. Пополнение фондов библиотеки, обеспечение обучающихся учебной, научной литературой, периодическими изданиями в соответствии с нормативными требованиями, включая наличие доступа к электронным библиотечным системам учебной литературы из любой точки доступа в Интернет.</p> <p>6. Развитие различных форм издательской деятельности</p> <p>7. Разработка и реализация комплекса мер по развитию сервисной инфраструктуры колледжа (столовая, интернат, общежитие, здравпункт, музей);</p> <p>8. Совершенствование нормативно-правовой базы, регламентирующей взаимодействие подразделений ЯХК включая создание психолого-реабилитационной службы;</p> <p>- развитие различных форм самоуправления (студенческий совет, родительский комитет, клуб выпускников);</p> <p>9. Совершенствование методического обеспечения учебного процесса, организация учебно-методических мероприятий для педагогического персонала.</p> <p>10. Сотрудничество колледжа в образовательном пространстве российского и международного уровня.</p> <p>11. Совершенствование материально-технического обеспечения учебного процесса в соответствии с требованиями к условиям реализации основных образовательных программ на основе ФГОС</p> <p>Коллектив колледжа на обозначенный временный период ставит перед собой следующую цель: - привести в соответствие форму и содержание образовательного процесса с реальными и перспективными потребностями регионального рынка труда, обеспечив при этом необходимый уровень качества и количество предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - модернизация качественного набора; - сохранение контингента обучающихся; - зафиксировать достигнутый уровень состояния образовательного учреждения, выявить положение дел, ключевые проблемы; - определить желаемое будущее состояние с учетом современных тенденций в профессиональном хореографическом образовании, конкретных условий существования колледжа и особенности развития региона; - определить основные направления развития, конкретные мероприятия по достижению стратегических целей.
5	Целевые индикаторы Программы	Доля трудоустроившихся выпускников, завершивших обучения по образовательным программам среднего

		профессионального образования по хореографическому искусству		
6	Сроки реализации программы	2013-2018 годы		
7	Целевые индикаторы и показатели реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение плана набора абитуриентов; - степень освоения студентами учебных дисциплин и профессиональных модулей; - доля преподавателей, повысивших свою квалификацию в сфере информационно-коммуникационных технологий; - доля трудоустроившихся выпускников, завершивших обучение по образовательным программам реализуемых в колледже; 		
8	Источники финансирования	Финансирование Программы развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения РС (Я) «Якутский хореографический колледж им. А и Н Посельских» осуществляется и обеспечивается на основе: <ul style="list-style-type: none"> - субсидий на обеспечение госзадания; - за счет средств от приносящей доход деятельности. 		
9	Предельный объем средств на реализацию Программы с разбивкой по годам	Периоды	Субсидии на выполнение госзадания (тыс.руб.)	Внебюджетные средства (тыс.руб.)
		2013	60395.09	5387.00
		2014	57361.00	7336.08
		2015	57313.20	7350.00
		2016	68464.00	7500.00
		2017	72571.84	7750.00
		2018	76926.15	8000.00
		Итого	393032.09	43323.00
10	Ожидаемые результаты Программы	Конкурентоспособность ОУ на рынке образовательных услуг. Повышение качества образования и внедрение инновационных технологий в учебный процесс в соответствии с потребностями рынка социально-культурной сферы. Подготовка специалистов (артистов балета), отвечающих требованиям работодателей.		
11	Система организации контроля за выполнением Программы	Управление Программой осуществляет директор колледжа через художественного руководителя, заместителей по УР, НМР, ВР. Контроль за исполнением Программы осуществляет Совет колледжа, Художественный совет, Педагогический совет, Учебно-методический совет, педагогическая общественность.		

2. Информационно – аналитическая справка

Миссия колледжа - сохранение лучших традиций педагогической школы в области искусства балета, основой которой являются духовно – нравственные ценности мировой и отечественной культуры. Подготовка конкурентоспособных кадров для профессиональных театров путем реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ с учащимися и студентами. Освоение Арктических пространств и подготовка профессиональных кадров для духовного и культурного развития территорий.

Якутский хореографический колледж им. А и Н Посельских - государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования, находится в ведении Министерства культуры и духовного развития РС (Я), являющегося его учредителем.

Основан в 1995 году по Указу Президента РС (Я) М.Е. Николаева от 30 мая № 1058 «О республиканском хореографическом училище в г. Якутске» при содействии Фонда будущих поколений, в целях создания необходимых условий по подготовке профессиональных кадров для хореографического искусства в Республике Саха (Якутия).

2004 г. – училищу присвоено имя первой якутской балерины Аксении Васильевны Посельской. Указ Президента Республики Саха (Якутия) №1464 от 01.03.2004 г.;

2011 г. – Училищу присвоено имя основателя, организатора и первого директора Посельской Натальи Семеновны. ГОУ СПО «Якутский хореографический колледж имени Аксении и Натальи Посельских». Указ Президента Республики Саха (Якутия) № 900 от 09.09.2011 г.;

2011 г. – Изменен вид учреждения: Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Якутский хореографический колледж имени Аксении и Натальи Посельских» (ГОУ СПО ЯХК им. А.и Н. Посельских). Приказ Министра культуры и духовного развития № 796а от 05.12 2011 г.

2012 г. – Изменен тип учреждения: Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Якутский хореографический колледж им. Аксении и Натальи Посельских» (ГБОУ СПО ЯХК им. А.и Н.Посельских);

2014 г. Колледж переименован в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Якутский хореографический колледж имени Аксении и Натальи Посельских» (ГБПОУ РС(Я) ЯХК им. Посельских) Распоряжением Главы РС(Я) №795-РГ от 20.08.2014 г.

Место нахождения колледжа:

677027 Республика Саха (Якутия) г. Якутск, проспект Ленина 46/2

Образовательная деятельность осуществляется на основании Лицензии № 0523 от 30 декабря 2014 г. На осуществлении образовательной деятельности, выданной Министерством образования Республики Саха (Якутия)

ГБОУ СПО Якутский хореографический колледж им. А и Н Посельских имеет:

Свидетельство о государственной аккредитации Регистрационный № 68 от 19 марта 2012 года, серия 14 № 001199 сроком по 21 мая 2014 г, выданное Министерством образования Республики Саха (Якутия);

Свидетельство о государственной аккредитации № 0156 от 15 октября 2014 г., серия 14А02 № 0000003, выданное Министерством образования Республики Саха (Якутия) сроком до 03 июля 2026 г. о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным образовательным программам;

ГБПОУ РС (Я) «Якутский хореографический колледж им. А и Н Посельских» - образовательное учреждение, реализующее образовательные программы среднего профессионального образования в области хореографического искусства. В 2015 году коллектив колледжа подведет итоги 20-летней деятельности колледжа. За этот период выпущено 147 артистов балета.

ГБПОУ РС (Я) «Якутский хореографический колледж им. А и Н Посельских» ведет подготовку по следующим специальностям:

Перечень специальностей СПО:

№	Код	Наименование специальности	Уровень Форма обучения	Нормативный срок обучения	Квалификация (степень) присваиваемая по завершению образования	Бюджет/ платное	Заказчик	С какого года ведется обучение
	520000	Сценическое искусство и литературное творчество						
1	520201	Искусство балета	СПО ФГОС очная	7 лет 10 мес.	Артист балета, преподаватель	бюджет	Государственный театр оперы и балета им. Д.К.Сивцева С. Омоллоона	2012 г.

Контингент обучающихся составляет на 01.01.2014 г. – 100 человек, в т.ч. 7 сирот и детей оставшихся без попечения родителей. Учебных групп – 6. В общежитии проживают – 50 обучающихся и студентов.

По состоянию на 01.01.2015 г. в ГБПОУ РС(Я) ЯХК им. Посельских всего 152 штатных единиц, т.ч. педагогический персонал 70 единиц.

Фактическая численность работников учреждения составляет на 01.01.2014 г. - 120 человек, в т.ч. 34 внутренних совместителей. Количество преподавателей с высшей квалификационной категорией составляет ...%. Количество преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации (72 часа и более) за последние 5 лет, составляет 70%.

Количество педагогов с почетными званиями:

- Заслуженных артистов РФ – 2;
- Народных артистов РС (Я) – 2;
- Заслуженных артистов РС (Я) – 7;
- Заслуженных работников культуры РС (Я) –
- Почетный работник профессионального образования РФ – 1;
- Отличников культуры РС (Я) – 1;
- Отличник образования РС(Я) – 2;
- Лауреат Гос. Премии им. П.А. Ойунского - 1

Образовательный процесс осуществляется в здании учебного корпуса, общей площадью -5157,66 кв.м, имеется общежитие на 50 мест общей площадью - 1846,20 кв. м с автономными крышными газовыми котельными, находящимися в оперативной собственности.

3. Анализ культурно-образовательной ситуации и прогноз тенденций изменения социального заказа.

Реализация Программы развития колледжа на 2013-2018 года и планирование мероприятий по её исполнению невозможно без анализа культурно-образовательной ситуации и прогноза тенденций изменения социального заказа.

Система хореографического образования в России складывалась на протяжении нескольких веков. Две ведущие академии хореографии Санкт – Петербурга и Москвы, а также хореографические училища городов Пермь, Новосибирск, Улан -Удэ почти полвека осуществляли подготовку кадров для национальных театров, благодаря этому в Якутске возник классический балет, балетный театр с обширным репертуаром. В 90 – е годы XX столетия перестали надлежащим образом заботиться о подготовке кадров, и республики были вынуждены выживать самостоятельно. Последствия политики самостоятельного выживания, привели к созданию профессиональной балетной школы в Якутске. Сегодня, хореографический колледж Якутии - единственное профессиональное учреждение на северо – востоке России, ведущее подготовку артистов балета для профессиональных театров. За основу взята всемирно известная русская балетная школа и ее методика преподавания, разработанная А.Я. Вагановой.

Основой сохранения художественной среды и обеспечения преемственности поколений в искусстве балета является художественно-творческая и научная деятельность Колледжа, направленная на всемерное развитие искусства балета и его основных элементов – исполнительской практики, педагогической и постановочной деятельности, науки в области хореографического искусства и смежных гуманитарных науках. Основными средствами творческой и научной деятельности являются формирование и постановка концертных программ, проведение конкурсов, конференций, семинаров, совещаний, выполнение научных и методических исследований как за счет бюджетного так и за счет внебюджетного финансирования, а также целевых ассигнований (гранты, спонсорство, меценатство, и т. п.).

В условиях проводимой реформы системы среднего профессионального образования по хореографическому искусству, колледж нацелен на удовлетворение требований всех заинтересованных сторон – абитуриентов, студентов и их родителей, персонала, руководителей государственных органов, работодателей. Система качества колледжа охватывает все направления его деятельности. Она мобильна, открыта для педагогов, студентов, родителей. Ресурсами для осуществления политики являются кадры колледжа, учебно-материальная база, научно-методический опыт, традиции воспитательной работы.

Цель политики колледжа в области качества - готовность и способность предоставлять образовательные услуги, соответствующие стандартам качества, направленные на подготовку конкурентоспособных специалистов для учреждений культуры и искусства Республики Саха (Якутия)

Стратегия колледжа: развивать его структуру как профильного образовательного учреждения среднего профессионального образования, способного к самоорганизации и самоуправлению. Создавать современную материально-техническую, методическую и

информационную базу для повышения качества образования. Создавать благоприятный климат и необходимые условия для продуктивной и творческой деятельности сотрудников колледжа.

Педагогический коллектив колледжа осуществляют скоординированные действия в организации и совершенствовании профессионального хореографического образования на территории РС (Я). Министерство культуры и духовного развития РС (Я) координирует работу по определению потребности республики в специалистах, согласно плану социально-экономического развития на подготовку, переподготовку профессиональных кадров.

В связи с региональными особенностями, удаленностью населенных пунктов отбор одаренных детей осуществляется не повсеместно в этой связи основной контингент поступающих, состоит из одаренных детей близлежащих улусов и г. Якутска.

Колледж готовит специалистов хореографического искусства (артистов балета, преподавателей). Система образования в хореографическом колледже выделяется специфическими для подготовки к данной профессии особенностями содержания образовательного процесса. Огромное внимание уделяется культурно – просветительской деятельности (выступления на концертах, благотворительных мероприятиях, выставки и т.д.). Действует программа «Школа юного театрала». В республике востребованы специалисты в области хореографического искусства на всех уровнях. Выпускники ЯХК им. А и Н Посельских закрепляются и адаптируются в учреждениях культуры и искусства (театры,) и ДМШ, ДШИ. Выпускники продолжают обучение в высших учебных заведениях СПГК им. Римского - Корсакова г. Санкт –Петербург , МГАХ, ГИТИС г. Москва, АГИИК г. Якутск.

Большое внимание в колледже уделяется на стимулирование обучающихся. Стимулирование осуществляется в основном за счет стипендиального фонда. В Положении о стипендиальном обеспечении студентов и учащихся установлена система доплат за хорошую и отличную учебу, участие в мероприятиях. Размеры доплат рассматриваются ежемесячно на заседании стипендиальной комиссии. По итогам семестра премируются отличники и хорошисты учебы, активные участники общественной жизни. Поддержка обучающихся, попавших в трудные жизненные ситуации. Все нуждающиеся получают социальную стипендию, регулярно оказывается материальная помощь.

Намечены перспективы развития профессионального образования ЯХК им. Посельских в рамках требований современного рынка труда социально-культурной сферы в подготовке кадров для развития и сохранения хореографической культуры народов Севера.

ГБПОУ РС (Я) ЯХК им. Посельских наметил перспективы развития подготовки профессиональных кадров до 2018 года.

Положительные факторы, влияющие на развитие колледжа:

- наличие нормативной правовой базы функционирования и развития СПО;
- заметная динамика роста потребности исполнительских кадров на рынке социально-культурной сферы;
- перспективы развития хореографического образования по профилям подготовки колледжа в России и РС (Я);
- внимание Правительства к необходимости повышения заработной платы работников бюджетной сферы и их социальной защите;
- высокий рейтинг и престижность колледжа на региональном рынке труда;
- наличие возможности постоянного повышения квалификации работников колледжа за счет бюджетных средств;
- создание единого информационного пространства;
- наличие интереса и заинтересованности работодателя в развитии колледжа по взаимовыгодной траектории;
- наличие театров.

Неблагоприятные факторы, влияющие на развитие колледжа:

- сложившееся в обществе неблагоприятное мнение о ценности педагогического труда;
 - снижение бюджетного финансирования;
 - снижение конкурсного отбора в связи с демографической ситуацией и снижением доли здоровых детей годных к обучению профессии «Артист балета»;
 - снижение уровня базовых знаний общеобразовательных школ;
 - старение педагогических кадров и связанные с этим проблемы внедрения инновационных технологий;
 - возможное снижение конкурса и контингента в связи с отсутствием отсрочки от призыва в армию;
 - состояние зданий и коммуникаций, требующих значительных капитальных вложений на капитальный и текущий ремонт;
- К числу основных проблем колледжа относятся:
- низкий качественный состав абитуриентов;
 - «старение» педагогического коллектива;
 - несоответствие образовательного ценза педагогических работников, статусу образовательного учреждения;
 - недостаточное внедрение современных педагогических технологий в образовательный процесс;
 - недостаточное стимулирование труда работников колледжа;
 - недостаточное участие обучающихся, родителей, общественности в управлении деятельности колледжа.

4. Основные цели и задачи Программы развития

Цель программы:

Привести в соответствие форму и содержание образовательного процесса с реальными и перспективными потребностями регионального рынка социально-культурной сферы, обеспечить при этом необходимый уровень качества и количества предоставляемых образовательных услуг.

Для достижения заявленной цели необходимо решить комплекс взаимосвязанных задач:

- развивать взаимодействие колледжа в рамках частно-государственного сотрудничества с представителями работодателей, государственных структур, научной и педагогической общественности, всех заинтересованных лиц (привлечение дополнительного социального ресурса – ресурса доверия и поддержки, является условием привлечений и материальных ресурсов);
- совершенствовать механизм повышения эффективности деятельности в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов и с учетом требований регионального рынка труда социально-культурной сферы, направленных на повышение качества образования, а значит уровня социальной защищенности выпускника;
- осуществлять мониторинг рынка труда социально-культурной сферы в соответствии с перечнем предлагаемых колледжем образовательных услуг;
- совершенствовать структуру, содержание и технологии образования в целях повышения качества подготовки специалистов и конкурентоспособности на рынке образовательных услуг;
- продолжить систему содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников;

- улучшить результаты выступлений учащихся и студентов на конкурсах профессионального мастерства, научно-практических конференциях;
- улучшить функционирование Интернет-сайта. Обновлять сайт не реже чем 2 раза в месяц;
- повышение эффективности управления кадрами, материальное стимулирование сотрудников и обучающихся;
- развитие кадровых ресурсов. Снизить долю совместительства и совмещения персонала колледжа;
- увеличить количество преподавателей аттестованных на высшую квалификационную категорию;
- расширять применение финансово-экономических механизмов в сфере стимулирования роста качества образования, обеспечения роста профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров колледжа;
- совершенствование воспитательной системы;
- развитие различных форм издательской деятельности и фондов библиотеки;
- модернизировать материально-техническую базу. Оборудовать концертный зал согласно современным требованиям;
- провести капитальный ремонт кровли здания (учебного корпуса)
- капитальный ремонт здания ЯХК.

Программа развития должна обеспечить:

Образовательно – воспитательная деятельность:

- развитие системы хореографического образования, сохранение преемственности на пути реализации основных образовательных программ ФГОС третьего поколения в соответствии с уровнем развития современного хореографического искусства, потребностей рынка труда и обучающихся;
- развитие системы подготовки абитуриентов через сети общеобразовательных школ, повышение ее гибкости и доступности в условиях возрастающей конкуренции на рынке образовательных услуг;
- развитие дополнительного образования детей художественной направленности (студия)
- развитие различных форм самоуправления (студсовет, родительский комитет, совет выпускников, совет общежития);
- создание мониторинга трудоустройства выпускников;
- оказание психологической помощи обучающимся;
- сотрудничество колледжа в образовательном пространстве российского и международного уровня;

Художественно – творческая деятельность:

- модернизация отбора (работа по поиску одаренных детей);
- развитие мастерства обучающихся;
- участие обучающихся в балетных конкурсах, фестивалях;
- развитие творческих конкурсов;
- сотрудничество с образовательными учреждениями города, России;
- развитие просветительской деятельности (выставки, презентации, выступления, публикации)
- организация благотворительных концертов для различных групп населения;

- развитие интеграции колледжа с театрами, вузами и другими учреждениями и организациями;

Методическая деятельность:

- совершенствование методического обеспечения учебного процесса, организация учебно-методических мероприятий для педагогического персонала;

- обеспечение обучающихся учебной, научной литературой, периодическими изданиями в соответствии с нормативными требованиями, включая наличие доступа к электронным библиотечным системам учебной литературы из любой точки доступа в Интернет;

-разработка учебных пособий;

-формирование видеоархива;

Нормативно – правовое обеспечение

- разработка локальных нормативно – правовых актов

Работа с кадрами

- организация мастер–классов и курсов повышения квалификации для преподавателей с привлечением ведущих специалистов хореографического искусства;

- активизация деятельности ПЦК, методических объединений;

- повышение профессиональной квалификации преподавательского состава;

- участие в научных конференциях, семинарах, конкурсах;

- проведение аттестаций работников;

- проведение диспансеризации работников колледжа;

- создание благоприятной морально – психологической обстановки в коллективе;

Материально – техническая база:

- совершенствование материально-технического обеспечения учебного процесса в соответствии с требованиями к условиям реализации основных образовательных программ на основе ФГОС;

- привлечение для развития материально-технической базы новых источников финансирования (гранты, спонсоров, меценатов и др.);

- развитие музейного фонда (сбор, хранение и экспозиции исторических ценностей);

- модернизация материальной базы (учебный театр, балетные залы, учебные кабинеты, музыкальные классы);

- капитальный ремонт учебного корпуса (фасад, балетные полы);

- пополнение парка музыкальных инструментов;

- продолжение работы по установке видеонаблюдения (учебный корпус, общежитие);

- пополнение фонда сценических костюмов;

- улучшение хранения костюмов;

- развитие издательской деятельности (типография);

- развитие инфраструктуры колледжа (столовая, здравпункт, зоны отдыха);

- совершенствование сайта колледжа;

- создание электронной библиотеки;

- приобретение оборудования: тренажеры для развития физических способностей обучающихся;

- обновление автопарка: автомобили для выездов на концертные площадки города и улусов;

- оборудовать концертный зал (сценическое, световое, звуковое оборудование)

Финансово – экономическая деятельность:

- совершенствование системы оплаты труда;
- привлечение внебюджетных средств, спонсоров;
- расширение платных образовательных услуг;
- работа с фондами, привлечение средств;

Международная деятельность:

- обмен преподавателями;
- участие преподавателей, студентов в международных проектах;
- выступления обучающихся за рубежом;

Планируемые результаты.

После реализации данной программы можно ожидать получения следующих результатов:

- обеспечение учреждений культуры и искусств высококвалифицированными кадрами в области хореографического искусства;
- обеспечение контингента поступающих в хореографическое образовательное учреждение;
- формирование у обучающихся личностных мотивационных механизмов обучения;
- сохранение контингента обучающихся;
- рост мастерства обучающихся;
- диагностика эффективности обучения;
- повышение компетенции всех участников образовательного процесса;
- создание действующей инфраструктуры, позволяющей повысить эффективность образовательной и управленческой деятельности в колледже;
- повышение качества управленческих решений за счёт использования более полной и достоверной оперативной информации на всех уровнях образовательного процесса;
- обеспечение доступа к глобальным информационным ресурсам;
- создание электронных образовательных ресурсов и программно-методического обеспечения;
- создание системы методической поддержки преподавателей всех уровней в области хореографического искусства;
- предоставление студентам и их родителям информации обо всех сторонах деятельности учреждения: статусе, уставе, учебных планах и программах, кадровом составе, техническом оснащении, текущем расписании, результатах образовательного процесса за прошлые годы, и т. д. через Интернет-сайт образовательного учреждения;
- расширение образовательных связей колледжа с хореографическими колледжами России, исследовательскими и другими организациями;
- повышение рейтинга колледжа на региональном, российском и международном уровнях;

4.1. Социальное партнерство

Формы работы колледжа с социальными партнерами можно разделить на 2 группы: договорные и организационные. С 2012 года проводится работа по заключению договоров и соглашений о взаимном сотрудничестве по вопросам трудоустройства и социальной защиты выпускников в учреждениях культуры и искусства, а также по скоординированным действиям в организации и совершенствовании образовательного процесса, совместной организации производственной практики с учреждениями:

АУ «Государственный театр оперы и балета Республики Саха (Якутия) им.Д.К. Сивцева – Суорун Омоллоона»;

АУ «Национального театра танца РС (Я) им. С.А. Зверева – Кыыл Уола»;

АУ «Государственный цирк РС (Я)»;

Развитие системы социального партнерства открывает для колледжа следующие дополнительные возможности:

- упрощает доступ информации о рынке труда;

- обеспечивает учет требований работодателей по содержанию подготовки специалистов;

- упрощает процедуру корректировки старых и разработки новых программ, отвечающих требованиям работодателей;

- расширяет возможности для организации практики и трудоустройство выпускников;

- способствует укреплению учебно-материальной базы.

Социальные партнеры колледжа участвуют в решении проблем профессионального образования, в т.ч. экспертизе учебных планов и программ, в процедуре лицензирования, аккредитации колледжа, содействуют трудоустройству выпускников, предоставляют сценическую площадку, балетный зал.

Наличие договоров и соглашений с учреждениями культуры и искусства Республики Саха (Якутия)	Направления сотрудничества	Дата заключения договора
Договор о взаимном сотрудничестве между колледжем и, ГТОиБ им. С. Омоллоона, НТТ им. С. Зверева, Госцирком РС (Я).	Взаимодействие по вопросам трудоустройства и социальной защиты выпускников. Скоординированные действия в организации и совершенствовании образовательного процесса в подготовке специалистов. Совместная организация производственной практики в условиях театра.	01.09.2013 г.
Договор о намерениях между Школой балета им. П.И.Чайковского г. Тойота (Япония) и ЯХК им. Посельских	Установление долгосрочных партнерских отношений на основе взаимовыгодного сотрудничества	20.03.2014 г.
	Совместная деятельность по организации процесса профессионального обучения и производственной практики. Обмен опытом и творческими достижениями.	
Договор о взаимном сотрудничестве с Госцирком РС (Я)	Совместная деятельность по организации процесса профессионального обучения и производственной практики на основе учебных планов и программ по специальности.	01.09.2014 г.
Соглашение о взаимном сотрудничестве с НТТ им. С. Зверева Кыыл Уола.	Совместная деятельность по организации процесса обучения и производственной практики.	21.10.2014 г.
Соглашение между ФГАОУ ВПО «Северо-Восточный федеральный	Долгосрочное сотрудничество по совершенствованию и повышения	№ 71-10/13-с от 10.10.2013 г

университет им. М.К.Аммосова»	уровня образовательной и научной деятельности, приобщение к духовно-культурным ценностям.	
Договор между ФГБОУ ВПО «Московская государственная академия хореографии»	Взаимодействие сторон в области организации и проведения образовательных и учебно-методических мероприятий.	14.06.2013 г.
Между ГБУ РС(Я) «Образовательный ресурсный центр»	Сотрудничество в области реализации среднего, высшего и дополнительного профессионального образования в целях обеспечения последовательной координации деятельности.	12.11.2014 г.
Между АУ «Государственная Филармония Республики Саха (Якутия)»	Осуществление совместной деятельности по распространению информации о научной, образовательной, социально-экономической, культурной и духовной жизни РС(Я).	28.08.2012 г.
Между МКУ «Чурапчинское улусное управление культуры» и МБОУ ДО «Чурапчинская детская школа искусств им. А.П.Гоголева»	Сотрудничество в целях выявления талантливых детей, развития хореографического образования в Чурапчинском улусе»	09.09.2013 г.
Между ФГБОУ ВПО «Арктический институт искусств и культуры»	Совместная деятельность по реализации профессионально-образовательной программы подготовки специалистов, сохранение и совершенствование системы непрерывного образования в сфере культуры и искусства.	27.11.2009 г.

4.2. Повышение рейтинга хореографического колледжа.

Подготовка специалистов проводится в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, ориентируясь на запросы работодателей.

С 2012-2013 учебного года в колледже вводится новая специальность среднего профессионального образования:

- Артист балета, преподаватель. Объектами профессиональной деятельности выпускников этой специальности являются – организация собственной деятельности; определение методов и способов выполнения профессиональных задач.

В настоящее время колледж заключил договора о прохождении производственной практики с работодателями.

В колледж поступают заявки от администраций улусов о направлении специалистов в ДМШ, ДШИ. На основании чего с 2013 г. в колледже планируется подготовка специалистов - преподавателей.

Для качественной подготовки специалистов по вновь вводимым специальностям и профессиям, в соответствии с требованиями стандартов нового поколения, нам необходима модернизация существующей материально-технической базы.

К мероприятиям, направленным на повышение престижа колледжа, привлекательности программ профессионального образования, профессий и специальностей мы планируем:

- своевременное, полное информирование социального окружения об особенностях образовательной деятельности колледжа;
- отражение информации на сайте колледжа;
- размещение информации о колледже в СМИ;
- профориентационную работу, организованную с учетом особенностей целевой аудитории, правил организации рекламной компании с использованием современных психолого-педагогических и компьютерных технологий, а также активных методов профессиональной ориентации;
- качественное участие в районных и региональных мероприятиях в т.ч. с участием обучающихся;
- привлечение к проведению мероприятий работодателей.

5. Этапы развития Колледжа

Сроки реализации программы: 2013-2018 гг.

Этапы реализации программы:

I этап - проектно - диагностический (января 2013 г. - сентябрь 2013 г.)

Создание координирующих органов программы и рабочих групп.

Аналитико - диагностическая деятельность.

Создание концепции развития.

Определение стратегии и тактики деятельности.

Разработка и утверждение программы.

II этап – основной этап (практический) (сентябрь 2013 г. - сентябрь 2015 г.)

Реализация традиционных и апробация новых технологий, форм, приёмов и методов работы.

Организация обучения педагогов.

Работа с социальными и образовательными партнерами.

Проведение мероприятий по основным направлениям деятельности.

III этап - обобщающий (сентябрь 2017 г. - сентябрь 2018г.)

Обработка и анализ данных выполнения программы.

Соотношение результатов реализации программы с поставленными целями и задачами.

Определение перспектив и путей дальнейшего развития работы.

6. Системные мероприятия по реализации Программы развития

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемые результаты
1	Обновление содержания образования на компетентностной основе			
	Разработать основные образовательные программы (ОПОП) по всем специальностям в соответствии с ФГОС СПО по хореографическому образованию	2013-2014г.г.	Макарова Н.Н. Чибыева Н.С. Попова З.Н.	ОПОП (рабочие учебные планы, программы по учебным дисциплинам, учебной и производственной практики и профессиональным модулям).
	Разработать рабочие программы по учебным	2013-2014г.г.	Макарова Н.Н. Попова З.Н.	Наличие отрецензированных рабочих программ.

	дисциплинам и профессиональным модулям		Эверстова Г.В. Преподаватели	
	Согласовать с работодателями вариативную составляющую ОПОП,	Май 2013-2015 г.г.		Обеспечение связи «ЯХК им. А и Н Посельских» с реальными потребностями организаций, учреждений.
	Разработать программы и методические рекомендации по учебной и профессиональной практике по всем специальностям в соответствии с ФГОС СПО по хореографическому искусству.	2013-2014 уч.г.		Нормативно-методическое сопровождение учебной и производственной практики.
	Разработать курс лекций на электронных носителях по новым учебным дисциплинам и профессиональным модулям как основу будущих учебных пособий	2013-2015 г.г.	Преподаватели	Обновление содержания учебных дисциплин и профессиональных модулей
	Провести обновление библиотечного фонда в соответствии с программой развития информационно-технологической инфраструктуры колледжа в связи с переходом ФГОС СПО.	2013-2015 г.г.		Создание условий для самостоятельной учебной работы студентов.
2	Организация образовательного процесса с целью достижения современного качества образования			
	Определить перечень оборудования учебных кабинетов необходимого для формирования профессиональных компетенций в условиях реализации ФГОС	2012 г.	Чибыева Н.С. Зав.кабинетами	Создание обновленной материальной базы учебного кабинета.
	Отработать графики учебного процесса в связи с переходом на новую образовательную программу	2012-2016 г.г.	Чибыева Н.С.	Четкая организация учебного процесса.
	Продолжить работу по разработке методических	2012-2014 г.г.	Преподаватели ПЦК	Повышение качества обучения.

	рекомендаций по использованию в образовательном процессе информационных технологий и интернет ресурсов			
	<p>Отработать локальные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> · по ведению учебных журналов; · положение о самостоятельной работе студентов; · об итоговой ГА; · о контроле за качеством учебного процесса. 	2013-2014 г.г	<p>Макарова Н.Н. Чибыева Н.С. Попова Т.В. Попова З.Н. Эверстова Г.В. Попова А.М.</p>	Локальные акты, регулирующие учебный процесс.
3. Создание информационно-технологической инфраструктуры колледжа				
	<p>Создать единое информационное пространство:</p> <ul style="list-style-type: none"> · создать электронный банк данных программно-методического обеспечения; · создать медиатеку, обеспечивающую оснащенность медиатехническими средствами процесс обучения; · провести обновление мультимедийной техники; 	2013-2015 г.г.	<p>Титова В.Н. Пак П.А. Атласова А.Н. Ногнорутова Н.Н.</p>	Единое информационное пространство колледжа.
	Создание электронной студенческой библиотеки	2013-2014 г.г.	<p>Титова В.Н. Пак П.А. Атласова А.Н. Ногнорутова Н.Н.</p>	Создание условий для работы студентов с нормативными документами, лицензионными материалами, методическими материалами, разработанными преподавателями по МДК.
	<p>Создание электронного каталога библиотечных ресурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> · создание ЭК основного книжного фонда; · внесение в ЭК книг, выданных на руки и на кабинеты; · внесение в ЭК 	2015-2018 г.г.	<p>Ногнорутова Н.Н. Титова В.Н.</p>	Создание условий для более удобного и грамотного поиска информации читателями.

	книг, находящихся в резервном хранилище			
	Введение электронного абонемента (книговыдачи)	2016-2018г.г.	Титова В.Н. Ногнорутова Н.Н. Пак П.А.	Создание условий для более четкой и быстрой работы абонемента, возможности отслеживать движение фонда, а так же контролировать своевременную сдачу литературы читателями.
4. Управление Якутским хореографическим колледжем им. А и Н Посельских				
	С целью обеспечения качества образовательного процесса создать: · методическую службу; · службу качества; · службу внебюджетной деятельности; · службу по профориентации и содействию трудоустройству выпускников.	2013-2014 г.г.	Макарова Н.Н. Чибыева Н.С.	Совершенствование качества подготовки специалистов.
	Проводить самообследование деятельности ЯХК им. А и Н Посельских с целью подготовки к аккредитации	2013-2015 г.г.	Чибыева Н.С. Руководители структурных подразделений	Повышение качества образовательного процесса.
	Качественно подготовиться к аккредитации. Пройти аккредитацию колледжа	2015 г.	Пак И.А. Макарова Н.Н. Чибыева Н.С. Попова З.Н.	Получить свидетельство о государственной аккредитации.
	Качественно подготовиться к лицензированию специальностей СПО. Пройти лицензирование по специальностям СПО: - артист балета (ГОС) - артист балета, преподаватель (ФГОС)	2015г.		Получить лицензию на право ведения образовательной деятельности.
	Создать Детскую студию	2013-2014 г.г.	Попова З.Н. Чибыева Н.С.	Организация занятий для детей художественной направленности.
	Создать систему рейтинговой оценки преподавателей	До 2015 г.	Макарова Н.Н. Члены рабочей группы	Повышение профессиональной мотивации преподавателей.
	Провести анализ кадрового потенциала преподавателей	2015 г.	Макарова Н.Н. Чибыева Н.С. Попова З.Н.	Обеспеченность педагогическими кадрами.

	колледжа			
	Развивать систему студенческого самоуправления (работу студенческого Совета, организация и проведение внутриколледжных мероприятий и т.д.)	2013-2018 г.г.	Попова Т.В. Председатель студенческого Совета	Совершенствование самостоятельной деятельности студентов.
	Разработать критерии по материальному стимулированию труда работников колледжа	2013 г.	Макарова Н.Н. Чибыева Н.С. Попова З.Н.	

6.1. Перечень основных творческих мероприятий на 2013-2018 гг

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
	Организационные задачи по модернизации качественного набора. - выездная комиссия в улусы; - просмотры кандидатов в общеобразовательных школах г. Якутска. - открытые двери для родителей; - качественный набор (комиссия);	2013 2015 2018	
	Расширение взаимодействия с начальным звеном хореографического образования ДМШ, ДШИ РС (Я) - организация семинаров повышения квалификации; - рецензирование учебных программ ФГТ; - обеспечение методической помощи преподавателям; - организация творческой школы учащимся ДМШ, ДШИ РС (Я); - разработка и развитие программы: «Школа юного театрала».	Постоянно	
	Развитие новых форм повышения квалификации преподавателей: - проведение мастер – классов по видам танца с приглашением ведущих преподавателей хореографического искусства; - участие в семинарах по хореографическому образованию, конференциях МГАХ, АРБ им. А.Я. Вагановой; - дистанционное обучение (современные технологии)	2013-2018гг.	
	Разработка учебного содержания учебных дисциплин, учебных планов согласно ФГОС	2013-2014гг.	
	Организация работы педагогического коллектива колледжа, направленная на обеспечение роста мастерства обучающихся, через сознательную учебную творческую деятельность: - конкурс постановщиков (ежегодно);	2013 - 2018	

	- конкурс исполнителей (каждые два года);		
	Организация учебной и сценической практики по требованиям ФГОС, базирующееся на индивидуальных особенностях учащихся: - постановка спектакля; - подбор репертуара; - подготовка творческих программ;	2013 -2018	
	Участие в сценическом репертуаре Государственного театра оперы и балета им. С. Омоллоона, Национального театра танца им. С. Зверева Кыыл Уола, Государственного цирка РС (Я).	Согласно репертуару театра.	
	Совершенствование профессиональной компетентности преподавательского состава, повышение качества образования: - издательская деятельность, совершенствование журнала «Вестник»; - научно – исследовательская деятельность; - публикации; - разработка методических пособий;	Постоянно	
	Развитие вопроса о функционировании Музея с целью усиления пропаганды хореографического искусства и выполнение соответствующих мероприятий.	Постоянно	
	Создание эффективной диагностики для объективной оценки учебного процесса: - разработка классификатора ошибок в преподавании;		
	Пополнение фонда сценических костюмов: - пошив, приобретение костюмов, согласно репертуару колледжа; - реставрация костюмов; - улучшение условий хранения костюмов;		
	Укрепление творческих контактов колледжа на всероссийском и международном уровне, участие во всероссийских и международных хореографических конкурсах, фестивалях с целью развития роста мастерства обучающихся и преподавателей:		
	Всероссийский конкурс «Русский балет» г. Москва	Март 2013 г.	
	Постановка б. «Снежная королева» А. Полубенцева (Санкт – Петербург)	Апрель 2013 г.	
	- Международный конкурс классического балета и современного танца в г. Тойота (Япония);	Август 2013 г	
	- Международный проект «Щелкунчик» в г. Тойота (Япония);	Октябрь 2013г	
	Совместный проект балет «Пахита» с участием студентов из г. Москва, Новосибирск, Улан –Удэ, Уфа	Ноябрь 2013 г	
	Конкурс постановщиков в ЯХК им. А и Н Посельских	Декабрь 2013 г.	
	Международный конкурс хореографических учебных заведений «Орлеу» Казахстан	Март 2014 г.	
	Фестиваль хореографических школ им. Р. Нуриева г. Уфа.	Апрель 2014 г.	

	Международный конкурс классического балета и современного танца в г. Тойота (Япония);	Август 2014 г.	
	Международный проект «Щелкунчик» в г. Тойота (Япония);	Октябрь 2014 г.	
	Международный конкурс артистов балета «Гран при Сибири» г. Красноярск.	С 5 -9 октября 2014 г	
	Второй Всероссийский конкурс артистов балета и хореографов в номинации «Характерный и народно-сценический танец».	Ноябрь 2014 г	
	Международный конкурс артистов балета в Астане, Казахстан	1-5 дек. 2014 г.	
	Всероссийский конкурс «Русский балет» г. Москва	Март 2015 г	
	Всероссийский фестиваль классического балета «Стерх»	Апрель 2015, 2017 гг.	
	Международный конкурс артистов балета «Молодой балет мира» г. Сочи.	Июнь 2016, 2018 гг.	

7. Критерии оценки результативности и эффективности

1. Организация работ по выполнению плана приема
- план/ факт.
2. Организация работ по выполнению плана выпуска
- план/ факт.
3. Индекс (уровень) сформированных компетенций у выпускников (разработка, оценка).
4. Выполнение учебных планов, программ
- плановый объем часов;
- фактическое выполнение.
5. Получение дохода от внебюджетной деятельности:
- от платного обучения;
- от курсовой подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- от концертной деятельности.
6. Состояние посещаемости .
7. Отчислено учащихся и студентов.
8. Качество обеспечения безопасности (охрана, дежурство администрации).
9. Состояние учетной и учебной документации, отчетности.
10. Своевременность, качество составления и представления планов и отчетов.
11. Осуществления перехода на электронный режим документооборота.
12. Обеспечение ритмичной и устойчивой организации учебного процесса.
13. Выполнение графика учебного процесса.
14. Выполнение регламента работы (личного - для каждого сотрудника, структурных подразделений, комиссий, советов и т.п.)

7.1. Механизмы реализации Программы

Мероприятия Программы реализуются исполнителями, указанными в плане основных мероприятий по направлениям.

Управление Программой осуществляет директор колледжа через своих заместителей. Контроль над исполнением программы осуществляет АДМ Совет колледжа. Результаты поэтапного выполнения мероприятий Программы рассматриваются на художественном совете, педагогическом совете, учебно-методическом совете, общем собрании, совете колледжа.

7.2. Мониторинг выполнения программы, ее эффективности и качества процессов развития

Пункт реализации Программы	Методы исследования	Оформление результата	Периодичность
Соответствие организации и содержания образовательного процесса государственному и социальному заказу в области профессионального образования	Работа с документами, анализ	Аналитическая справка	Ежегодно
Соответствие мероприятий колледжа концепции развития	Административный контроль, анализ	Аналитическая справка	По итогам проведения мероприятий, раз в полгода общий анализ
Реализация Программы по направлениям	Административный контроль, анализ, анкетирование	Отчёт	2 раза в год
Ресурсное обеспечение	Сравнительный анализ	Справка, таблица	Ежегодно

7.3. Мониторинг эффективности реализации Программы

Цель мониторинга - повышение эффективности управления реализацией Программы развития.

Задачи:

- сбор и накопление информации;
- анализ данных;
- систематизация информации;
- соотнесение показателей с ожидаемым результатом;
- коррекция деятельности.

Направления мониторинга:

- мониторинг качества процессов развития
- мониторинг выполнения Программы

7.4. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности колледжа

- обеспечение результативности реализации целей и задач Программы развития Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования ЯХК им. А и Н Посельских на 2013-2018 гг.;

- обеспечение равных возможностей получения качественного профессионального образования в соответствии с образовательными запросами и рынка труда;

- обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации преподавателей и обучающихся;

- развитие ключевых и профессиональных компетенций студентов;

- совершенствование позитивной и успешной системы модульно-компетентностного образования колледжа;

- создание механизма систематического обновления основной профессиональной образовательной программы в соответствии с требованиями работодателей;
- использование наиболее эффективных форм, методов и технологий патриотического, духовно-нравственного, профессионального воспитания учащихся и студентов;
- повышение доли внебюджетных средств в общем объеме финансового обеспечения колледжа;
- развитие эффективной системы социального партнерства: привлечение работодателей к формированию современного содержания профессионального образования, реализации федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения, аккредитации образовательных программ, независимой оценке эффективности и качества подготовки кадров;
- создание современной информационно-технической базы колледжа;
- создание защищенных от внешних и внутренних угроз коммуникаций локальной сети и информационной базы;
- создание условий для оказания информационно технических услуг и доступа к глобальным и локальным ресурсам колледжа;
- оптимальное распределение педагогической нагрузки преподавателей в течение учебного года;
- создание единой автоматизированной системы управления учебным процессом;
- доля студентов, обучающихся в соответствии с современными требованиями к условиям и технологиям (методам) организации образовательного процесса (до 100 процентов);
- формирование качественного состава педагогических работников, достижение результативности системы повышения квалификации, обеспечение соответствия показателей колледжа новым требованиям к аттестации педагогических работников, аккредитации и лицензированию учебных заведений;
- доля автоматизированных рабочих мест сотрудников административно-управленческого аппарата образовательного учреждения (до 50 процентов);
- удельный вес рабочих мест, работающих в локальной сети учебного назначения и имеющих доступ к глобальным информационным ресурсам (до 80 процентов);
- доля информационных материалов, представленных на сайте колледжа, в сети Интернет. Публичный ежегодный отчет колледжа об образовательной и хозяйственной деятельности по установленной форме, обеспечивающей объективность, полноту и прозрачность информации (до 100 процентов);
- расширение системы дополнительных образовательных услуг и сферы производственной деятельности;
- создание условий для творческого саморазвития и профессиональной самореализации студентов;
- создание механизмов формирования гражданской ответственности, правового самосознания, толерантности и способности к успешной социализации в обществе.

7.5. Механизм контроля исполнения Программы

- Рабочее совещание по семестрам учебного года «Об итогах и перспективах развития ГБОУ СПО ЯХК им. А и Н Посельских»;
- Ежегодный отчет о ходе реализации Программы.

8. Смета расходов программы развития ГБОУ СПО ЯХК им. А и Н Посельских» на 2013-2018 г.г.

	Стоимость программы	Всего	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
	Текущие расходы, в т.ч.:		2918,00	2619,00	3779,00	4005,00	4405,00	5286,00
1.	Подготовка и переподготовка педагогических		116,53	54,94	100,00	300,00	500,00	500,00

	кадров:							
	Подготовка и переподготовка педагогических кадров		116,53	54,94	100,00	300,00	500,00	500,00
	Подготовка научно-педагогических кадров					200,00		300,00
	Научно-исследовательская работа					200,00		300,00
2.	Приобретение:		1039,70	2119,00	1700,00	2200,00	2500,00	2500,00
	Технологическое оборудование		518,7	375,00	500,00	400,00	500,00	400,00
	Мебель для учебных кабинетов		30,00	698,00		300,00	300,00	200,00
	Мебель для общежития		286,00	17,00	1000,00	200,00	300,00	400,00
	Оборудование для балетных залов, музыкальных классов			295,00		700,00	400,00	300,00
	Спортивное оборудование		20,00			100,00	100,00	100,00
	Музыкальное оборудование				100,00	300,00	400,00	500,00
	Комплекты дидактических и раздаточных материалов		24,00	509,00	30,00	100,00	200,00	300,00
	Компьютерная техника		161,00	225,00	70,00	100,00	300,00	300,00
3.	Капремонт объектов ЯХК им. А и Н Посельских		-		3000,00	13000,00	6000,00	6000,00
	Капитальный ремонт здания учебного корпуса					9000,00	2500,00	2500,00
	Капитальный ремонт здания общежития					4000,00	2500,00	2500,00
	Капитальный ремонт котельной				3000,00		1000,00	1000,00
	Материальная база ЯХК им А и Н Посельских (костюмы, обувь и т.д.)		2457,00		3450,00	5000,00	5500,00	6000,00
4.	Прочие расходы		4329,00		4124,00	4330,00	4763,00	5300,00
5.	Мероприятия по ОТ и ПБ		395,00		200,00	300,00	320,00	400,00
6.	Мероприятия по антитеррористической защищенности		171,00		448,00	300,00	370,00	400,00
7.	Средства внебюджетного фонда		5587,00		7350,00	8820,00	10584,00	12700,00

9. Контроль реализации программы

Контроль над выполнением программы осуществляет директор колледжа. Организационно-методическое управление реализацией программы осуществляют заместитель директора по НМР, ВР и УР.

Творческое управление реализацией программы осуществляет художественный руководитель колледжа.

Ход выполнения программы и ее творческих мероприятий рассматривается на заседаниях художественного совета, методического совета колледжа. Промежуточные и окончательные итоги работы по проектам рассматриваются на заседаниях. Художественный руководитель ежегодно сообщает педагогическому совету справочную и аналитическую информацию о ходе реализации программы.